





用户PTSD集大成患者：

现在有一种玩法，叫做“高手都打明牌”。比如桥水公司的达里奥认为，一个人在公司，既要工作，又要处理复杂的人际关系，后者是一种损耗，耽误了前者的效率。所以他在公司推行极度透明的公司制度，这真的能减少损耗吗？没有不足之处吗？

如果能够做到信息透明、决策透明、奖惩透明，那的确是会极大地减少法术的生存空间，提升工作效率，因为实在是没有可以让人“上下其手”的地方。但对此我也心存疑虑，那就是在几十个人以下的小团队里，的确可以做到这样的透明度，甚至可以让每一个员工都参与到公司的业务讨论和现状通报中去。但是在数千人上万的大型团队里，想要保持这样的透明度怕是相当困难的问题。公司因为规模扩大，造成管理上的障碍，似乎是一种难以避免的困境，所以才有大公司必死一说。我想，正是因为这种生生死死，人员的流动，才使得各种管理方式都有自己的生存空间，也才让人有所选择。单纯地讨论好与不好，长足和不足，我认为并没有切中要害。我可以冷血一点来说：**没有谁能保证一家公司基业长青，正是因为公司的不断覆灭，才使得公司制度本身不断自我更新。**基于这样的考虑，其实无论是针对公司还是针对职员，我们只需要讨论合适不合适、好用不好用就足够了。最后，我在文章中其实避开了一个话题，那就是人性非常复杂，选择一个充斥着权谋法术的工作环境，也许会令某一类人感到心安，反而是透明和自由让他觉得有一种不堪忍受的重负。

划重点

添加到笔记

- 1.随着年龄的增长，对于人生最大的感触就是无常，以及知道每一样平常事物背后所要付出的代价。
- 2.事情还是要靠自己的判断，不能因为怕犯错，怕吃亏，就直接接受别人的观点和见地。
- 3.许多人都弄错了一件事情，在职场上大家是去工作，而不是去树敌，也不是去战斗的。职场上并不存在多少敌人，最多也就是竞争对手。
- 4.没有谁能保证一家公司基业长青，正是因为公司的不断覆灭，才使得公司制度本身不断自我更新。

和菜头·成年人修炼手册

作为成年人的300个基本

版权归得到App所有，未经许可不得转载



← 前一篇

如此好文章，快分享给需要的朋友吧！

微信

朋友圈

用户留言

默认

最新

只看作者回复



正在加载...

写留言，与作者互动

8

40